

КОДЕКС

ділового партнерства



 **Зміст**

Мета, застосування і завдання кодексу	3
1. Шанобливе ставлення і націленість на співпрацю	4
2. Охорона праці і навколишнього середовища	5
3. Дотримання конфіденційності інформації	6
4. Дотримання законодавства та Кодексу етики	7
5. Соціальна відповідальність.....	8

Мета, застосування і завдання кодексу

Цей Кодекс ділового партнерства (далі - «Кодекс») прийнятий для гарантії встановлення виключно чесних ділових відносин між Групою Метінвест (далі також - «Метінвест»/«Компанія») і її Партнерами.

Метінвест займає тверду позицію щодо сумлінного ведення бізнесу та дотримується міжнародних керівних принципів ділової поведінки. У своїх відносинах з Партнерами ми маємо намір застосовувати виключно справедливі, відкриті і етичні методи співпраці.

Мета Кодексу



Мета Кодексу полягає у встановленні чітких стандартів відповідності етичних принципів і вимог в частині ведення бізнесу, якими повинні керуватися як існуючі Партнери, так і нові, потенційні Постачальники.

Застосування Кодексу

- Цей Кодекс застосовується до всіх Партнерів Метінвесту, а також до їх співробітників, представників, субпідрядників та інших фізичних і юридичних осіб.
- Партнер Метінвесту (далі «Партнер»/«Постачальник») - фізична або юридична особа, яка надає продукцію або послуги Групі Метінвест.
- Компанія сподівається, що всі наші Партнери ознайомляться з нормами законодавства і будуть дотримуватися їх, а також будуть відповідати високим стандартам ділової етики, включаючи цей Кодекс.

Завдання Кодексу:

- визначення на основі єдиних цінностей критеріїв добросовісної поведінки Партнерів, а також співробітників Метінвесту у відношенні до Партнерів;
- виявлення та запобігання будь-яким зловживанням і перевищенню службових повноважень, а також відповідних потенційних ризиків;
- розвиток єдиної культури взаємодії, заснованої на високих етичних стандартах, підтримка атмосфери довіри, поваги та порядності;
- формування фокуса на збалансований розвиток і соціальну відповідальність при взаємодії з Партнерами.

1. Шанобливе ставлення і націленість на співпрацю

Метінвест шанобливо спілкується з Партнерами, а також прагне дотримуватися домовленостей.

Для реалізації принципу ми в Метінвесті:



забезпечуємо робоче середовище, вільне від будь-якої форми утиску, дискримінації за расовими ознаками, кольором шкіри, статтю, віком, за ознакою релігійної приналежності, етнічним чи національним походженням, на ґрунті фізичної вади або за іншими відмітними ознаками, незалежно від того, утиск це одного працівника іншим, або утиск працівником Партнера, або навпаки;



повідомляємо нашим Партнерам тільки правдиву інформацію про продукцію, послуги і ціни, а також не робимо помилкових заяв про продукцію і послуги конкурентів;



якщо не можемо виконати дані нами обіцянки вчасно, то заздалегідь повідомляємо про це наших колег і партнерів і пропонуємо можливі рішення.

Для реалізації принципу ми очікуємо, що Партнери будуть:



поважати інших Партнерів і будувати своє спілкування, ґрунтуючись на принципах ввічливості та взаєморозуміння;



забезпечувати своїм співробітникам робоче середовище, вільне від будь-якої форми утиску, дискримінації за расовими ознаками, кольором шкіри, статтю, віком, за ознакою релігійної приналежності, етнічного чи національного походження, на ґрунті фізичної вади або за іншими відмітними ознаками, незалежно від того, утиск це одного працівника іншим, або утиск працівником Партнера, або навпаки;



здійснювати ділові операції з Компанією відкрито і на високому професійному рівні;



дотримуватися всіх зобов'язань та досягнутих домовленостей;



заохочувати співпрацю і командну роботу;



уникати використання неперевіреної інформації.

2. Охорона праці і навколишнього середовища

Ми виконуємо свою роботу, дотримуючись норм охорони праці, промислової безпеки та охорони здоров'я; прагнемо запобігати забрудненню навколишнього середовища.

Для реалізації принципу ми в Метінвесті:



докладаємо всіх зусиль для забезпечення здорового та безпечного робочого середовища, проводимо регулярні перевірки з метою усунення будь-яких небезпечних умов або поведінки, а також причин їх виникнення;



розробляємо програми, спрямовані на забезпечення безпеки і збереження здоров'я своїх працівників;



зобов'язуємо співробітників і підрядників Метінвесту застосовувати засоби індивідуальної захисту і дотримуватися встановлених правил охорони праці під час виконання трудових обов'язків, перебуваючи на території підприємств;



ведемо свою діяльність відповідно до законодавства про охорону праці та захист навколишнього середовища;



систематично інвестуємо в екологічні проекти і людський потенціал;



прагнемо усувати соціально-екологічні ризики за допомогою ефективних систем управління.

Для реалізації принципу ми очікуємо, що Партнери будуть (в тому числі на території підприємств Метінвесту):



забезпечувати своїм співробітникам безпечні і здорові умови праці;



дотримуватися всіх правил охорони праці, включаючи обов'язкове застосування засобів індивідуального захисту, спецодягу і спецвзуття;



не допускати нещасних випадків і травматизму співробітників;



не допускати присутності на виробничих майданчиках людей у стані алкогольного або наркотичного сп'яніння;



дотримуватися вимог з охорони навколишнього середовища, а також не допускати своїми діями або бездіяльністю фактів забруднення навколишнього середовища;



застосовувати попереджувальний підхід до екологічних питань, здійснювати ініціативи, що сприяють підвищенню екологічної відповідальності, і сприяти поширенню технологій, що сприяють збереженню навколишнього середовища та застосуванню раціональних методів реалізації життєвого циклу продукції.

3. Дотримання конфіденційності інформації

Для реалізації принципу ми в Метінвесті:



забезпечуємо захист приватної та персональної інформації про своїх співробітників, Партнерів і дотримуємося прийнятих зобов'язань щодо охорони конфіденційності відповідно до вимог, встановлених чинним законодавством;



дані, інформацію та документи, що мають відношення до Компанії (що належать їй), неухильно використовуємо за призначенням і розкриваємо працівникам і підрядникам Партнера тільки в обсязі, необхідному для виконання зобов'язань перед Метінвестом, за умови, що такі особи будуть дотримуватися конфіденційності наданої ним інформації.

Для реалізації принципу ми очікуємо, що Партнери будуть:



дотримуватися конфіденційності відповідно до чинного законодавства і укладених угод;



використовувати з граничною обережністю і не розкривати інформацію, що становить комерційну таємницю або має інший захищений режим згідно із законодавством або договором з Метінвестом;



керуватися правовими нормами з кібербезпеки, захисту даних і протидії легалізації незаконних доходів, що діють у країнах, регіонах або країнах, в яких вони працюють;



у разі публічних виступів у засобах масової інформації, а також на заходах за участю ЗМІ та при згадці Компанії або взаємодії з Компанією, допускати до таких виступів тільки керівників, або уповноважених представників Партнера, які можуть озвучувати тільки обмежену і достовірну інформацію щодо Компанії.

4. Дотримання законодавства та Кодексу етики

Компанія засуджує всі форми корупції, шахрайства та вимагає відкритості, сумлінності та чесності у всіх сферах діяльності. Компанія прагне бути прикладом у питаннях етики, робочого середовища і рівності.

Для реалізації принципу ми в Метінвесті:



не беремо і не пропонуємо подарунки, не приділяємо знаки особливої уваги, послуги або участь у розважальних програмах, якщо вони ставлять або можуть поставити приймаючу сторону в залежне становище;



прагнемо уникати ситуацій, які потенційно можуть викликати конфлікт інтересів, включаючи ситуацію, при якій співробітник Компанії здійснює оплачувану діяльність на користь Клієнтів, Постачальників або конкурентів;



маємо намір інформувати всіх співробітників Метінвесту про прийняті в Компанії правила і принципи взаємодії з Партнерами (в тому числі знайомити їх з положеннями Кодексу етики <https://metinvestholding.com/ru/about/ethic>, а також цього Кодексу).



залишаємо за собою право дискваліфікувати на певний термін або безстроково Постачальників у разі несумлінного ведення бізнесу з підприємствами Групи Метінвест. Критерії дискваліфікації встановлюються централізовано і публікуються на офіційному сайті Метінвесту <https://metinvestholding.com/ru/procurement>;



надаємо можливість потенційним учасникам передкваліфікації та/або вибору Постачальників направити скаргу на дії (бездіяльність) Тендерного комітету/ організатора закупівлі в разі незгоди з рішеннями щодо вибору Постачальника до Апеляційної комісії Групи appeal@metinvestholding.com.

Для реалізації принципу ми очікуємо, що Партнери будуть:



дотримуватися чинного законодавства і цей Кодекс ділового партнерства Метінвесту в галузі закупівель;



не порушувати закони, недотримання яких може призвести до негативних наслідків для співпраці з Метінвестом;



протидіяти корупції як зі свого боку, так і з боку співробітників Метінвесту;



не брати участі в будь-яких видах нечесної конкуренції як індивідуально, так і спільно з іншими особами;



повідомляти про всі порушення положення Принципів ділового партнерства Метінвесту у сфері закупівель і Кодексу етики на Лінію довіри: електронною поштою trustline@scm.com.ua, заповнивши електронну форму на сайті <https://www.scm.com.cy/ru/trustline> або на лінію допомоги 0800 60 07 00 або +38044 224 72 32;



дотримуватися принципів, аналогічних принципам Кодексу етики Метінвесту.

5. Соціальна відповідальність

У всіх напрямках роботи ми дотримуємося принципів сталого розвитку. Ми забезпечуємо захист і дотримання прав людини і оцінюємо вплив нашої діяльності на місцеві спільноти. Ми усвідомлюємо, що досягнення успіху в бізнесі нерозривно пов'язане зі збільшенням добробуту суспільства і підвищенням якості життя кожної окремої людини.

Для реалізації принципу ми в Metinvestі:



працевлаштуємо своїх співробітників відповідно до норм законодавства, виплачуємо заробітну плату в строк і в повному обсязі відповідно до законодавства зі сплатою всіх відповідних податків;



не використовуємо дитячу працю і примусову працю; не допускаємо умов праці, які можна розглядати як жорстокі або образливі;



безперервно вдосконалюємося, здобуваючи нові знання для підвищення загальної ефективності та розвитку Компанії, а також професійного та особистісного зростання співробітників;



інвестуємо в соціальні проекти для підвищення якості життя людей у містах нашої присутності;



публікуємо на нашому веб-сайті <https://metinvestholding.com/> періодичні звіти про результати нашої діяльності в галузі сталого розвитку, а також про економічний, соціальний і екологічний вплив Компанії.

Для реалізації принципу ми очікуємо, що Партнери будуть:



поділяти наші цінності і здійснювати свій бізнес відповідно до високих етичних стандартів;



враховувати в своїй діяльності вплив на навколишнє середовище, економіку і суспільство;



не допускати використання дитячої та примусової праці, а також фізичного або іншого виду жорстокого поводження зі своїми співробітниками;



офіційно працевлаштовувати своїх працівників із забезпеченням гідних умов і оплати праці згідно з чинним законодавством;



не заохочувати діяльність, яка не відповідає цьому Кодексу, і зловживання службовим становищем в особистих інтересах;



діяти відповідально і сумлінно;



інформувати своїх співробітників, що працюють з нашою Компанією, про правила і принципи цього Кодексу.