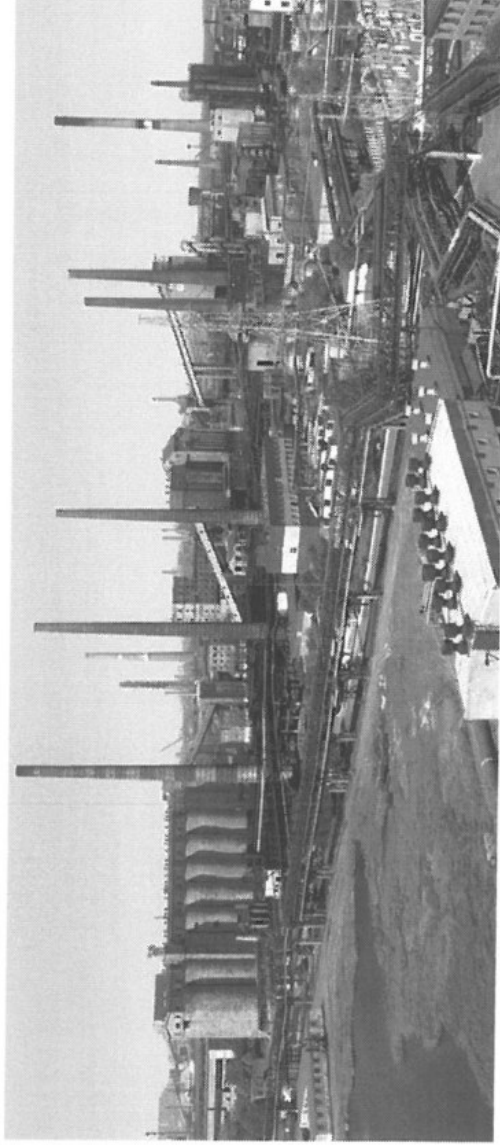


ЗВІТ ПРО УПРАВЛІННЯ

ПРИВАТНОГО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ДНІПРОВСЬКИЙ КОКСОХІМІЧНИЙ ЗАВОД" (ПРАТ "ДКХЗ")

за 2020 рік

(Код за ЄДРПОУ: 05393085)



1. Організаційна структура та опис діяльності підприємства

У звітному періоді ПРИВАТНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "ДНІПРОВСЬКИЙ КОКСОХІМІЧНИЙ ЗАВОД" (далі – Товариство) здійснювало свою діяльність відповідно до Статуту.

У Товаристві діє одноосібний виконавчий орган – Генеральний директор, вищим органом товариства є Загальні збори акціонерів. Дочірніх підприємств, філій, представництв та інших відокремлених структур.

У 2020 році компанія увійшла до Групи Metinvest.

Структура Товариства станом на 31.12.2020 року виглядає наступним чином:

Генеральному директору підпорядковуються директора за напрямками та начальники відділів та управління:

- директор з виробництва;
- директор з інжинірингу;
- директор фінансовий;
- директор з персоналу та соціальним питанням;
- директор з комерційний;
- директор з охорони праці, промислової безпеки та екології
- директор з аналізу та управління ризиками безпеки
- управління з технології та якості
- управління з операційного поліпшення;
- юридичний відділ
- головний спеціаліст з інформаційних технологій

яким безпосереднє підпорядковуються начальники структурних підрозділів та відділів підприємства.

Основною метою діяльності Товариства є здійснення підприємницької (господарської) діяльності для одержання прибутку в інтересах акціонерів Товариства, максимізації добробуту акціонерів у вигляді зростання ринкової вартості акцій Товариства, а також отримання акціонерами дивідендів.

Основний вид діяльності Товариства - виробництво коксу та коксопродуктів. Виробництво вказаної продукції здійснюється на власних виробничих потужностях. Товариство постійно впроваджує нові та вдосконалює існуючі технології виробництва та види продукції. До роботи над впровадженням нових технологій залучаються як співробітники заводу, які мають наукові ступені, так і провідні спеціалісти наукових центрів та інститутів. Продукція товариства поставляється в усі регіони України, а також відвантажується на експорт: Єгипет, Польща, Бельгія, Чехія, Албанія, Росія.

Інформація про географію продажів Товариства

Найменування	(тис. грн., без ПДВ)	
	2020 рік	2019 рік
Реалізація на внутрішній ринок	3 326 270	3 922 812
Реалізація на експорт	182 204	317 657
Всього	3 508 474	4 240 469

На сьогоднішній день Товариство одне з небагатьох підприємств галузі в Україні з повним циклом переробки хімічних продуктів коксування. На Товаристві здійснюється підготовка вугільної шихти, виробництво коксу, уловлювання хімічних продуктів коксування, переробка кам'яновугільної смоли. Товариство виробляє широкий спектр коксової і хімічної продукції, яка відповідає європейським і міжнародним стандартам:

- кокс доменний;
- горішок коксовий;
- дрібниця коксова;
- смола кам'яновугільна;
- бензол сирий кам'яновугільний;
- пек кам'яновугільний;
- масла кам'яновугільні;
- полімери;
- фенол марки "А".

Продукція, що випускається знаходить своїх споживачів серед металургійних, енергетичних, хімічних та інших промислових компаній, що сприяє створенню іміджу надійного партнера, який враховує і задовольняє запити кожного конкретного споживача.

Питома вага продукції в загальному обсязі виробництва у 2020 році характеризується показниками, наведеними у таблиці нижче:

Коксова продукція 96 %	Хімія 2 %	Продукти переробки смоли 2 %
Кокс доменний	Сульфат амонію	Пек розплавлений
Горішок коксовий	Бензол сирий БС	Пек гранульований
Дрібниця коксова	Полімери	Пек високотемпературний
-	Смола к/в	Масло поглинальне
		Масло нафталінове

		Сировина для виробництва тех. вуглецю
		Масло для енергоцілей та обмаслювання шпихти
		Феноляги марки "А"

У 2020 році було досягнуто зростання обсягів виробництва товарної продукції по видам

№ п/п	Найменування продукції	Од. виміру	2019	2020	т		%
					Відхилення	Відхилення	
1	Кокс	т	1 050 427	1 102 832	52 405		5,0
2	Інше	т	736 144	769 821	33 677		4,6

та показникам, наведеними у таблиці нижче:

2. Результати діяльності

Вся господарська діяльність Товариства аналізується через фінансово-економічні показники. Основні фінансові показники господарської діяльності Товариства представлені в таблиці нижче.

Основні показники виробничої діяльності Товариства за 2020-2019 р. р.

Показники	Одиниц і виміру	2020 р.	2019 р.	Відхиленн		Відхиленн
				я (+,-)	я %	
1	2	3	4	5	6	
Чистий дохід від реалізації продукції	тис. грн.	3 508 474	4 240 469	-731 995		-17,3
Собівартість реалізованої продукції	тис. грн.	-3 725 243	-4 996 056	1 270 813		-25,4
Валовий прибуток(збиток)	тис. грн.	-216 769	-755 587	538 818		-71,3
Інші операційні доходи	тис. грн.	1 279 731	923 549	356 182		38,6
Адміністративні витрати	тис. грн.	-83 387	-84 944	1 557		-1,8
Витрати на збут	тис. грн.	-47 060	-33 967	-13 093		38,5
Інші операційні витрати	тис. грн.	-1 095 986	-737 774	-358 212		48,6
Фінансовий результат від операційної діяльності : прибуток (збиток)	тис. грн.	-163 471	-688 723	525 252		-76,3
Інші фінансові доходи	тис. грн.	410	257 886	-257 476		99,8
Інші доходи	тис. грн.	14	4 608	-4 594		99,7

Фінансові витрати	тис. грн.	-261 512	-194 621	-66 891	34,4
Інші витрати	тис. грн.	-10 259	-5 586	-4 673	83,7
Фінансовий результат до оподаткування: прибуток (збиток)	тис. грн.	-434 818	-626 436	191 618	-30,6
Витрати з податку на прибуток	тис. грн.	77 152	112 092	-34 940	-31,2
Чистий фінансовий результат: прибуток (збиток)	тис. грн.	-357 666	-514 344	156 678	-30,5

- Зменшення виручки від продажів на 28%, зміни пов'язані із зменшенням цін на продукцію підприємства.
- Зменшення валового збитку на 71,3% обумовлене зменшенням собівартості реалізованої продукції на 11,6 % відносно виручки від продажів, що забезпечило отримання додаткової вигоди на 407 739 тис. грн. більше у порівнянні з 2019 р.(собівартість у 2020 р. склала 106,2% замість 117,8% - 2019 р.).
- Інші операційні доходи збільшились на 38,6% за рахунок реалізації іншої продукції, інші операційні витрати збільшились на 48,6%.
- Інші фінансові доходи значно зменшились, а фінансові витрати зросли на 34,4% за рахунок курсової різниці по банківському кредиту (коливання курсу).
- Інші доходи значно зменшились за рахунок зменшення оприбуткування лому від демонтажу основних засобів, а інші витрати зросли на 83,7% за рахунок збільшення робіт з ліквідації основних засобів та коливання курсу.

В цілому за 2020 рік загальний показник фінансового результату поліпшився зменшенням збитку на 30,6% у порівнянні з 2019 р.

3. Ліквідність та зобов'язання

Коефіцієнти поточної ліквідності, забезпеченості власними оборотними засобами, довгострокових зобов'язань, поточних зобов'язань Товариства

- 1) Коефіцієнт поточної ліквідності, який характеризує яку частину поточних зобов'язань товариство спроможне погасити за рахунок найбільш ліквідних оборотних коштів – грошових коштів та їх еквівалентів, фінансових інвестицій та дебіторської заборгованості, станом на 31.12.2020 р. дорівнює 0,99. Товариство забезпечено власними оборотними коштами, які сформувалися завдяки власним джерелам для ведення господарської діяльності і своєчасного погашення термінових зобов'язань.
- 2) Коефіцієнт забезпеченості власними оборотними засобами показує, яка частина оборотних активів фінансується за рахунок власних оборотних засобів, станом на 31.12.2020 р. дорівнює -0,04. Показник значно зменшився у порівнянні з 2019 р. за рахунок зменшення активів і власного капіталу.
- 3) Коефіцієнт довгострокових зобов'язань характеризує частку довгострокових зобов'язань у загальній сумі джерел формування, показує, наскільки підприємство залежить від довгострокових зобов'язань в загальній сумі позикових коштів. Станом на 31.12.2020 р. показник дорівнює 0,028 та свідчить про те, що Товариство не має суттєвих довгострокових зобов'язань в загальній сумі позикових коштів.
- 4) Коефіцієнт поточних зобов'язань характеризує питому вагу поточних зобов'язань в загальній сумі джерел формування, показує, наскільки підприємство залежить від поточних зобов'язань в загальній сумі позикового капіталу. Станом на 31.12.2020 р. цей показник

зменшився та дорівнює 0,972. Зміни в показнику відбулись за рахунок зменшення поточної кредиторської заборгованості в 2020 році.

Найменування показника	на 31.12.2020 року		на 31.12.2019 року	
	Значення розрахунок тис. грн.		Значення розрахунок тис. грн.	
1	2		2	
Коефіцієнт поточної ліквідності Оборотні активи (ф. 1 ряд. 1195)/поточні зобов'язання (ф. 1 ряд. 1695)	0,99		1,05	
Коефіцієнт забезпеченості власними оборотними засобами (Власний капітал (ф.1 ряд.1495) - необоротні активи (ф.1 ряд.1095))/оборотні активи (ф.1 ряд.1195)	8237005/8320414		10959809/10431396	
Коефіцієнт довгострокових зобов'язань Довгострокові зобов'язання і забезпечення (ф.1 ряд.1595)/ (Довгострокові зобов'язання і забезпечення (ф.1 ряд.1595)+поточні зобов'язання і забезпечення (ф.1 ряд.1695))	-0,04		0,02	
Коефіцієнт поточних зобов'язань Поточні зобов'язання і забезпечення (ф.1 ряд.1695)/ (довгострокові зобов'язання і забезпечення (ф.1 ряд.1595)+ поточні зобов'язання і забезпечення (ф.1 ряд.1695))	(1814022-2139538)/8237005		(2183736-1926699)/10959809	
Коефіцієнт довгострокових зобов'язань Довгострокові зобов'язання і забезпечення (ф.1 ряд.1595)/ (Довгострокові зобов'язання і забезпечення (ф.1 ряд.1595)+поточні зобов'язання і забезпечення (ф.1 ряд.1695))	0,028		0,025	
Коефіцієнт поточних зобов'язань Поточні зобов'язання і забезпечення (ф.1 ряд.1695)/ (довгострокові зобов'язання і забезпечення (ф.1 ряд.1595)+ поточні зобов'язання і забезпечення (ф.1 ряд.1695))	242107/(242107+8320414)		271376/(271376+10431396)	
Коефіцієнт поточних зобов'язань Поточні зобов'язання і забезпечення (ф.1 ряд.1695)/ (довгострокові зобов'язання і забезпечення (ф.1 ряд.1595)+ поточні зобов'язання і забезпечення (ф.1 ряд.1695))	0,972		0,974	
Коефіцієнт поточних зобов'язань Поточні зобов'язання і забезпечення (ф.1 ряд.1695)/ (довгострокові зобов'язання і забезпечення (ф.1 ряд.1595)+ поточні зобов'язання і забезпечення (ф.1 ряд.1695))	8320414/(242107+8320414)		10431396/(271376+10431396)	

Таким чином, фінансовий стан Товариства на 31.12.2020 р. можна охарактеризувати як стійкий.

4. Екологічні аспекти

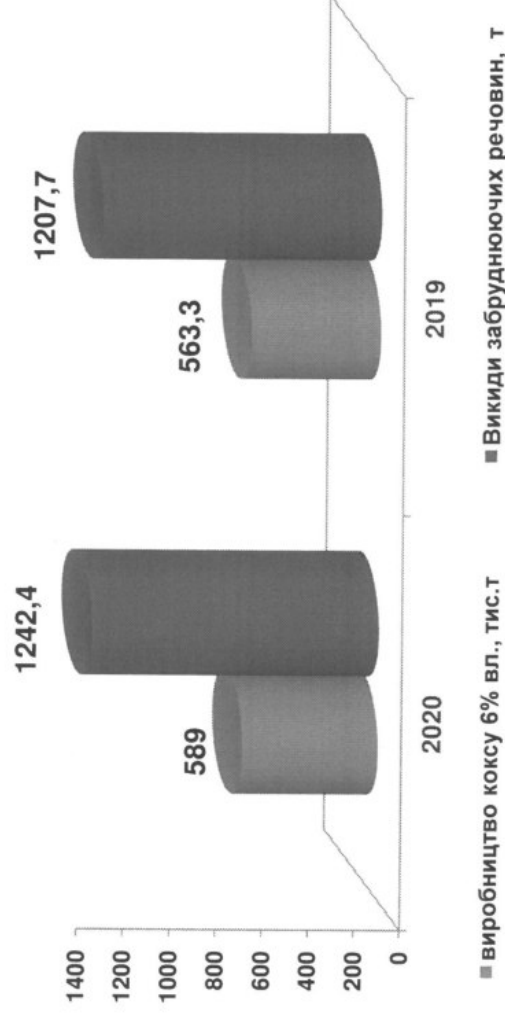
Природоохоронна діяльність є невід'ємною частиною успішного ведення сучасного бізнесу.

Товариство прагне захищати навколишнє середовище, в тому числі шляхом впровадження у виробничі процеси заходів із запобігання забрудненню, раціонального використання ресурсів, зниження впливу на зміну клімату, захисту біологічного різноманіття та екосистем.

З прагненням органічно інтегрувати принципи охорони навколишнього природного середовища в стратегічні цілі і завдання розвитку підприємства, визначені найбільш значущі екологічні аспекти, максимально спрямовані на перехід від стабілізації показників впливу на навколишнє середовище до істотного скорочення рівня техногенних факторів і відповідно поліпшення стану навколишнього природного середовища.

Забезпечуючи виконання виробничої програми, екологічна діяльність підприємства спрямована на обмеження збільшення кількості забруднюючих речовин, що надходять в навколишнє середовище.

Залежність валових викидів забруднюючих речовин в атмосферу від обсягів виробництва коксу



Товариство забезпечує готовність до надзвичайних ситуацій, які потенційно можуть впливати на навколишнє середовище, своєчасно реагувати та мінімізувати їхні можливі наслідки.

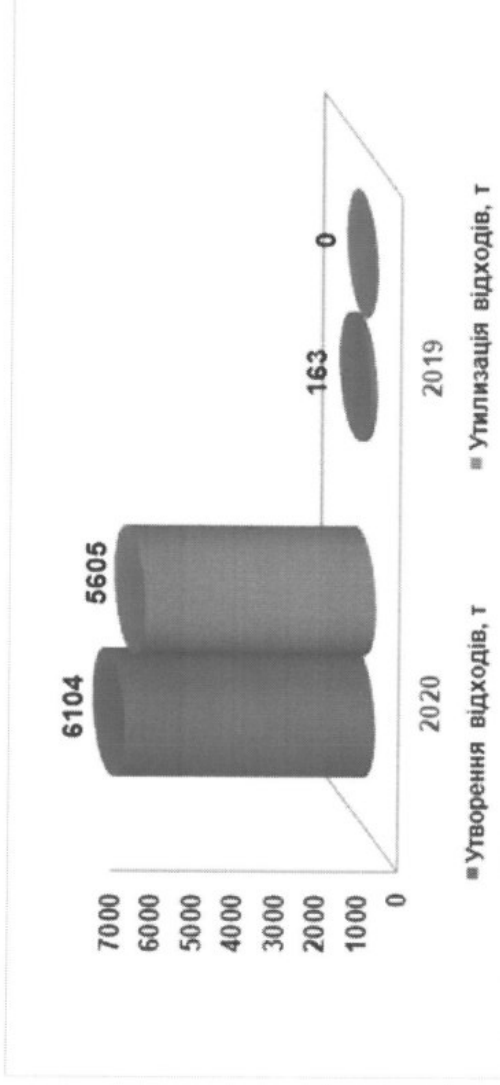
Для зменшення викидів забруднюючих речовин, на підприємстві постійно проводяться ремонти коксових батарей. Своєчасно плануються та виконуються капітальні ремонти камер коксування із застосуванням керамічної наплавки методом FSX (торкретування вогнетривким бетоном). У 2020 році в повному обсязі реалізовано захід щодо застосування сучасних технологічних рішень щодо знепилювання газів при видачі коксу, введена в експлуатацію мобільна система коксонапрямної з автономною системою пилоподавлення. На постійній основі проводяться поточні ремонти ущільнення газо-повітряних клапанів, ремонти підрамних та надрамних головок, ремонт анкерних стяжок, заміна розтрубних з'єднань клапанних коробок, очистка та ревізії газовідвідної арматури, ремонти дверного господарства печей, заміна дверей, футерування дверей, заміна ущільнюючих рамок.

На коксових батареях, згідно проекту експлуатується система бездимного завантаження шихти у коксові печі із використанням пароінжекції. На постійній основі здійснюється ревзія кранів парової інжекції, контролюється тиск подання пари на пароінжекцію.

З огляду на стійку тенденцію зростання вартості енергоресурсів і високу енергоємність технологічних процесів, Товариство ставить в число ключових факторів свого успішного розвитку постійне підвищення рівня енергоефективності виробничої діяльності. Система управління відходами спрямована на поступове зменшення їх утворення для зниження шкідливого впливу на довкілля за рахунок їх утилізації в межах підприємства шляхом збільшення частки їх повторного використання (в залежності від технологічних можливостей).

В результаті виробничої діяльності в структурних підрозділах підприємства утворювалися відходи, які підлягали обліку, збору, накопичення, зберігання і подальшої утилізації, з дотриманням діючих екологічних, санітарно-епідеміологічних і технологічних норм і правил при поводженні з відходами виробництва та застосуванням заходів щодо забезпечення мінімально можливого їх впливу на навколишнє природне середовище

Динаміка в сфері поводження з відходами



По організації водогосподарської діяльності ПРАТ "ДКХЗ" є вторинним водокористувачем щодо забезпечення водою основного виробництва і працює на замкненому оборотному циклі водопостачання. Передача промислових стічних вод здійснюється на установку біохімічної очистки стічних вод теплового цеху з подальшим використанням очищених вод для гасіння коксу.

Основні напрямки Товариства щодо зниження забруднення навколишнього середовища та вдосконалення системи екологічного управління:

- ремонт пічних камер коксування з використанням сучасних технологій;
- застосування сучасних технічних рішень щодо знепилювання газів, сучасних технологій;
- зниження паливо - і енергоємності основних технологічних процесів;
- скорочення втрат паливно-енергетичних ресурсів;
- підвищення рівня оснащеності основних і допоміжних виробничих процесів підприємств приладами обліку;
- впровадження та сертифікація підприємства відповідно до вимог міжнародного стандарту ISO 140001.

Реалізація природоохоронних заходів на Товаристві максимально спрямована на перехід від стабілізації показників впливу на навколишнє середовище до суттєвого скорочення рівня техногенних факторів і відповідно покращення стану довкілля території міста та області в цілому.

5. Соціальні аспекти та кадрова політика

Культура Товариства – це сукупність професійних і морально-етичних цінностей, що згуртовує працівників в єдину команду і створює необхідні умови для досягнення статутних цілей і реалізації стратегії розвитку.

Головною умовою успішного розвитку підприємства та забезпечення ефективності виробництва є наявність кваліфікованого кадрового потенціалу. Створення конкурентоспроможного підприємства завжди пов'язане з персоналом, що працює на ньому.

Професійна підготовка, перепідготовка та підвищення кваліфікації персоналу за звітний період проводилась відповідно до "Програми професійного навчання працівників на 2020 рік".

Вибір постачальників послуг з питань професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації персоналу здійснювався на засіданнях тендерного комітету товариства.

Товариство впровадило необхідні заходи з боротьби з корупцією та хабарництвом згідно з Кодексом етики щодо запобігання та протидії корупції. Дані документи є обов'язковими для ознайомлення та повсякденного використання для всіх співробітників Товариства.

Товариство здійснює діяльність чесно, діє етично та легально, відповідно до всіх чинних законів і норм (Закон України «Про запобігання корупції» від 14.10.2014 № 1700-VII). Товариство наполягає, щоб особи, які діють від імені Товариства, робили те ж саме. Своїх

постачальників і партнерів Товариство обирає тільки на умовах чесної конкуренції і вважає неприпустимим будь-який тиск на співробітників, що приймають рішення. Товариство за жодних обставин не бере участь у корупційних або пов'язаних із хабарництвом діях.

Політика вибору постачальників і роботи з ними в Товаристві базується на принципах взаємо вигідності, прозорості, неупередженості. Постачальники мають дотримуватися вимог законодавства України та умов договорів про співробітництво. Товариство не дає постачальникам можливості впливати на рішення про закупівлю та постачання продукції або послуг.

5.1. Чисельність

Станом на 31 грудня 2020 року облікова чисельність працівників складала 1190 осіб і в порівнянні з чисельністю на 31 грудня 2019 року зменшилась на 51 особу. Загальна кількість прийнятих робочих, професіоналів, спеціалістів та службовців у 2020 році склала 116 проти 321 особи за 2019 рік, а кількість звільнених у 2020 році склала 167 осіб проти 333 за 2019 рік. Плинність кадрів по підприємству за 2020 рік склала 5,15 % проти 12,87 % у 2019 році. У таблиці наведена чисельність персоналу у розрізі окремих груп.

Найменування показника	на 31.12.2020 р.	на 31.12.2019 р.
Чисельність персоналу за статевую приналежністю:		
Усього:	1190	1241
- чоловіки	775	794
- жінки	415	447
- у т. ч. жінки на керівних посадах	41	37
Чисельність персоналу за віком:		
- старше 50 років	269	279
- 30 – 50 років	734	786
- молодше 30 років	187	176

5.2. Мотивація

Люди є найважливішим економічним ресурсом Товариства, джерелом його прибутків, конкурентоспроможності та процвітання. Саме тому система мотивації персоналу є важливою частиною управління і спрямована на утримання і розвиток талантів, підтримку кар'єрного і професійного зростання співробітників.

Товариство проводить регулярний моніторинг ринку праці, включаючи спеціальні огляди кадрового ринку окремих висококваліфікованих професій, прагне забезпечити конкурентоспроможність усіх елементів системи винагороди. Перегляд заробітних плат проводиться на регулярній основі відповідно до динаміки ринку праці.

Фонд оплати праці всіх працівників, використаний за звітний період, склав 270 917,3 тис. грн..

Питома вага окладу в загальному фонді оплати праці за звітний період фактично склав 54,3%.

Середня заробітна плата одного працівника в еквіваленті повної зайнятості за звітний період склала 20 068 грн, працівника промислово-виробничої діяльності - 20 093 грн.

Співвідношення середньомісячної заробітної плати всього персоналу та промислово-виробничого персоналу в еквіваленті повної зайнятості до 2019 року склало відповідно 112,0% та 112,1% в основному за рахунок точкового підвищення окладів.

Заборгованості по заробітній платі протягом звітного періоду не було.

Працівникам підприємства надавалися пільги, передбачені колективним договором на 2019-2020 роки.

Розроблено систему мотивації за результатами комплексного тестування із застосуванням мотиваційного інструменту на 2021р.

5.3. Охорона праці та безпека

При укладанні трудового договору працівник і підприємство беруть на себе зобов'язання по охороні праці, тобто працівник – дотримуватись правил внутрішнього трудового розпорядку, Товариство – забезпечувати безпечні умови праці відповідно до чинного законодавства.

Документами, що регулюють охорону праці в Товаристві, є колективний договір, правила внутрішнього трудового розпорядку, інструкції і положення по охороні праці. У правилах внутрішнього трудового розпорядку встановлено, що кожен працівник зобов'язаний пройти навчання (інструктаж) з питань охорони праці і техніки безпеки.

Загальні вимоги безпеки:

Усі працівники, які працевлаштовуються на підприємстві, а також ті, що відраджуються, допускаються до виконання яких-небудь обов'язків на території підприємства після проходження ввідного інструктажу по охороні праці і пожежної безпеки.

- У 2020 році дирекцією, службами та головними спеціалістами підприємства спільно з профспілковим комітетом проводилася робота з питань охорони праці, пожежної безпеки, промислової санітарії та профілактики травматизму відповідно до діючих вимог. Протягом року в Товаристві проведено 12 комплексних обстежень структурних підрозділів загальнозаводською комісією з охорони праці (з метою уникнення розповсюдження коронавірусної інфекції). Було запропоновано до виконання 274 заходів, спрямованих на поліпшення умов праці працівників, забезпечення пожежної безпеки та гігієни праці, а також приведення робочих місць у відповідність з нормативними актами з охорони праці.

- Придбано протипожежне обладнання (вогнегасники, ПІЩ закритого типу, рукава, стволы, піноутворювач, гідранти і т.п.) на загальну суму - 242 000 грн.

- Спеціалізованими організаціями, на території підприємства проводилися ГО і перезарядка вогнегасників - 1187 шт. (32 500 грн).

- Працівники Товариства в 2020 році забезпечувалися в необхідній кількості спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального захисту на загальну суму 9 189 300 грн.

- Для мінімізації ризиків і скорочення часу прибуття ГРС на місце виникнення пошарпаної ситуації і проведення аварійно-рятувальних робіт, придбаний автомобіль (сума інвестицій 1,5 млн. грн.).

- Для забезпечення більш якісного та швидкого надання медичної допомоги під час транспортування пацієнта до спеціалізованого медичного закладу було придбано автомобіль екстреної медичної допомоги повною комплектацією необхідного мед. обладнання для підтримки життєдіяльності і надання допомоги пацієнту під час транспортування (сума інвестицій 2,2 млн. грн.).

5.4. Навчання та освіта персоналу

Система навчання охоплює усі категорії співробітників.

Співробітники Товариства – це висококваліфіковані спеціалісти з професійним потенціалом. Товариство створює умови для системного підвищення рівня професійних знань та умінь співробітників і тим самим сприяє покращенню якості процесу виробництва. Спеціалісти несуть персональну відповідальність за якість виконаних робіт.

Витрати Товариства на розвиток співробітників відображені у таблиці:

	2020 рік	2019 рік
Пройшло навчання	226 співробітників	686 співробітників
Інвестиції в навчання і	675 400,00 грн. (з ПДВ)	1 443 259,00 грн. (з ПДВ)

розвиток		
На навчання співробітників витрачено	150 460 людино-годин	226 290 людино-годин

В звітному періоді було проведено професійне навчання (підготовка, перепідготовка) – 226 робітників, в тому числі, робітники пройшли навчання з суміжних професій.

Для забезпечення резерву робітничих кадрів безпосередньо на виробництві проводилась підготовка з основних робочих професій: рампівник, дверевий, локобий, вогнетривник, машиніст коксових машин, машиніст з обслуговування силосів та вугільної башти, оператор дистанційного пульта керування, слюсар-ремонтник та ін.

Витрати на підготовку та підвищення кваліфікації робітників підприємства в 2020 році складають – 675,4 тис. грн, в том числі витрати на відрядження, які пов'язані з навчанням складають – 9,1 тис. грн.

З метою підвищення рівня залучення персоналу підприємства у виробничу діяльність в 2020 році проведено конкурс професійної майстерності «Кращий з професії», в якому взяли участь 86 робітників із 8 структурних підрозділів.

Витрати підприємства на проведення практики студентів навчальних закладів склали 19,4 тис. грн.

6. Ризики

Огляд

На Товариство мають вплив наступні ризики

- кредитний ризик;
- ризик управління капіталом;
- ризик ліквідності;
- ринковий ризик.

Управління ризиками

Керівництво несе загальну відповідальність за створення та функціонування системи контролю з управління ризиками.

Політика Товариства з управління ризиками направлена на виявлення та аналіз ризиків, яким піддається товариство, встановлення допустимих граничних значень ризику і контролю, а також для моніторингу ризиків та дотримання встановлених обмежень. Політика з управління ризиками і системами, регулярно переглядаються з урахуванням зміни ринкових умов і діяльності товариства.

Кредитний ризик

Кредитний ризик - це ризик того, що клієнт може не виконати вчасно свої зобов'язання перед товариством, в результаті чого товариство понесе фінансові збитки. Кредитний ризик виникає у зв'язку з грошовими коштами та їх еквівалентами, депозитами в банках та фінансових установах, а також кредитними ризиками для клієнтів, в тому числі простроченої дебіторської заборгованості.

Товариство структурує рівень кредитного ризику, який воно бере на себе, встановлюючи обмеження на величину ризику, прийнятого у відношенні одного клієнта або усіх клієнтів. Кредитний ризик контролюється та аналізується в кожному конкретному випадку. Керівництво вважає, що товариство не має значного ризику виникнення збитків більших, ніж суми, що відображені в резервах на покриття збитків від зменшення корисності по кожній категорії.

Ризик управління капіталом

Товариство управляє капіталом для забезпечення продовження діяльності на безперервній основі, забезпечуючи при цьому максимальний прибуток бізнесу, оптимізацію балансу між

позиковими і власними коштами. Товариство регулярно проводить аналіз структури капіталу. На підставі результатів цього аналізу, Товариство вживає заходів, спрямованих на підтримання балансу загальної структури капіталу, шляхом розподілу капіталу, а також випуску нових боргових інструментів або погашення існуючих зобов'язань.

З метою підтримання або зміни структури капіталу, Товариство може скоригувати суму дивідендів, що виплачуються акціонерам, повернення капіталу акціонерам, випуск нових акцій або продаж активів для зниження заборгованості.

Товариство здійснює контроль капіталу за допомогою коефіцієнта фінансового важеля, який розраховується як співвідношення чистих зобов'язань до суми акціонерного капіталу та чистих зобов'язань. Компанія включає у розрахунок чистих зобов'язань позики за вирахуванням грошових коштів та їх еквівалентів.

Ризик ліквідності

Ризик ліквідності - це ризик неспроможності Товариства погасити фінансові зобов'язання вчасно. Спосіб управління ліквідністю в цілому, полягає в забезпеченні Товариства постійною наявністю ліквідних коштів, достатніх для своєчасного виконання зобов'язань, при цьому запобігаючи виникненню фінансових та репутаційних втрат Товариства.

Рациональне управління ризиком ліквідності передбачає підтримку достатньої кількості грошових коштів, надійної кредитної політики і запасів, що можуть бути швидко реалізованими, забезпеченість засобами фінансування шляхом залучення достатнього обсягу коштів в кредит зі встановленими термінами погашення, а також можливість закриття (реалізації) ринкових позицій. У зв'язку з динамічним характером основного бізнесу, фінансовий відділ Товариства забезпечує гнучкість фінансування за рахунок збереження коштів в рамках кредитних ліній.

Ринковий ризик

У відношенні діяльності Товариства існують наступні ризики:

- ризик зміни цін;
- валютний ризик;
- ризик процентної ставки.

Ризик зміни цін

Ризик негативного впливу цін на товари є результатом негативного впливу на поточні або майбутні доходи у зв'язку зі зміною цін на товари. В цілях управління ризиком зміни ринкових цін Товариство здійснює моніторинг ринкових цін на продукцію, що реалізується. В результаті такого моніторингу та подальшого прогнозу цін на продукцію, керівництво Товариства розробляє цінову політику щодо тенденцій ринкових цін. Товариство не утримує фінансові інструменти у відношенні яких виникає ринковий ризик.

Валютний ризик

Валютний ризик являє собою ризик того, що зміни валютних курсів матимуть негативний вплив на фінансові результати Товариства. Валютний ризик виникає тоді, коли майбутні комерційні операції або визнані активи чи зобов'язання виражені у валюті, яка не є функціональною валютою товариства.

Ризик процентної ставки

Зміни процентних ставок впливають, головним чином, на кредити і позики шляхом зміни їх справедливої вартості (заборгованість за фіксованою ставкою) або майбутніх грошових потоків (заборгованість за фіксованою ставкою). При отриманні нових кредитів та позик управлінський персонал користується своїми судженнями, щоб прийняти рішення щодо того яка процентна ставка - фіксована чи змінна - буде більш вигідною для Товариства протягом очікуваного періоду до строку погашення заборгованості.

7. Дослідження та інновації

Товариство постійно впроваджує нові та вдосконалює існуючі технології виробництва та види продукції. До роботи над впровадженням нових технологій залучаються як співробітники заводу, які мають наукові ступені, так і провідні спеціалісти наукових центрів та інститутів.

У 2020 році для потреб центральної заводської лабораторії придбано обладнання німецького виробництва. Нове устаткування дозволяє скоротити тривалість підготовки аналіф-брикетів і аналізу вугільного брикету, забезпечити виконання схеми контролю за показником «масова частка сірки і вуглецю» з метою оперативного управління складом вугільних шихт і якістю коксової продукції, забезпечити недопущення затримок при сертифікації коксової продукції та ін.

8. Фінансові інвестиції

Товариство не здійснювало фінансові інвестиції у цінні папери інших підприємств протягом 2020 та 2019 року.

9. Перспективи розвитку

Товариство здійснює свою господарську діяльність з метою отримання прибутку, відповідає за результати своєї діяльності та виконання зобов'язань перед постачальниками, споживачами, бюджетом, банками, забезпечує потреби юридичних осіб і населення в продукції (роботах, послугах) з високими споживчими властивостями і якістю.

З кожним роком Товариство розвивається і вдосконалюється. З розвитком технічного прогресу на Товаристві для успішного вирішення поставлених завдань все більшого значення набуває ефективне управління процесом виробництва. Протягом звітного року розвиток Товариства, полягав у впровадженні новітніх, науково обґрунтованих технологій та сучасних методів організації праці у Товаристві.

З метою забезпечення розвитку підприємства, технічного перенаснащення, удосконалення технологічних процесів, використання виробничих потужностей, поліпшення якості продукції та вирішення екологічних питань планується виконати наступні основні заходи:

- **Вуглепідготовчий цех:**

Впровадити проектелектричної схеми включення клапанів системи неавтообвалення закритого складу вугілля з інтеграцією в АСКТП цеху, виконати ремонт покрівель та решіток

- **Коксовий цех:**

Ремонти двернімальної машини, вуглезавантажувального вагона, горизонтального транспортера, капітальний ремонт коксовиштовхувача та заміну компресорів коксовиштовхувачів, виконати I етап реконструкції башти гасіння.

- **Цех уловлювання хімічних продуктів коксування:**

Поточний ремонт сатуратора, ремонт газопроводу, заміна вентилятора, заміна збірника, ремонт ділянки обвідного газопроводу від сульфатного відділення до газопроводу зворотного коксового газу, заміна сховища сірчаної кислоти, заміна насоса ажитації, монтаж установки для промивання спіральних теплообмінників, капітальний ремонт секції градирні технічної води.

- **Смолонеробний цех:**

Виконати ремонт паропідігрівача, заміну трубопроводу, очищення басейнів, заміну барботерів, заміну конденсатовідвідника.

- **Енергосиловий цех:**

Виконати хімічну очистку внутрішніх поверхонь нагріву котлоагрегату.

- **Цех сіркоочищення:**

Виконати проект та монтаж додаткового освітлення зливо-наливної естакади, заміну ділянки трубопроводу, виконати заміну ділянки трубопроводу хвостових газів.

Подальший розвиток Товариства визначається його здатністю самостійно підтримувати свою поточну і перспективну платоспроможність. Для цього важливим є правильний вибір

економічних орієнтирів і вміння своєчасно досягати поставлених цілей. З цією метою Товариство здійснює стратегічну оцінку перспектив свого розвитку, яка відображала б майбутнє сучасних господарських, фінансових та інвестиційних управлінських рішень.

З позицій стратегічного управління вірогідні перспективи подальшого розвитку Товариства полягають у збільшенні поточної прибутковості використання виробничого потенціалу, підвищенні самоорганізації Товариства, що забезпечить постійне зростання власного капіталу Товариства.

**Генеральний директор
ПРАТ "ДКХЗ"**



Є.В. Дідусь