

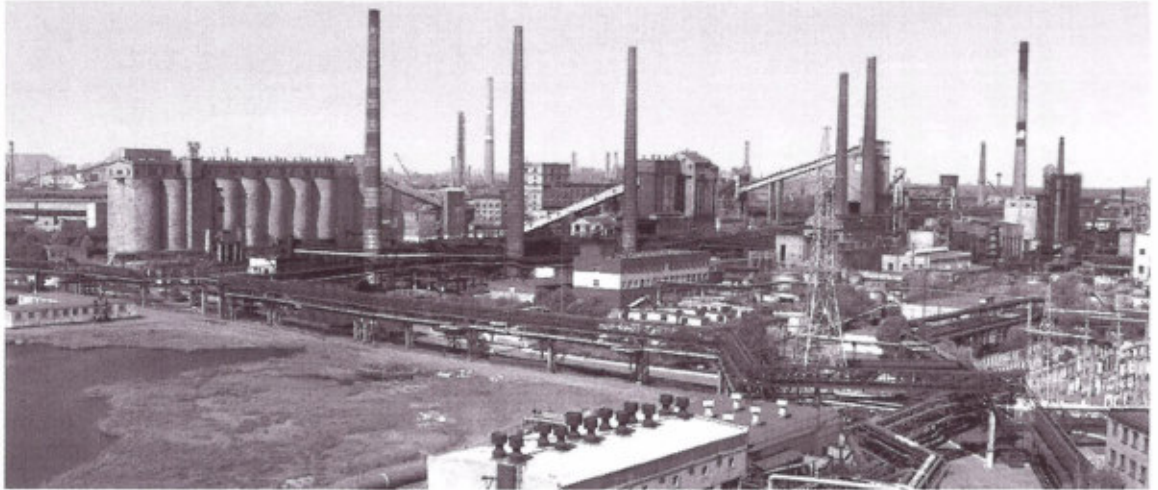
ЗВІТ ПРО УПРАВЛІННЯ

ПРИВАТНОГО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ДНІПРОВСЬКИЙ КОКСОХІМІЧНИЙ ЗАВОД»

(ПрАТ «ДКХЗ»)

за 2019 рік

(Код за ЄДРПОУ: 05393085)



1. Організаційна структура та опис діяльності підприємства

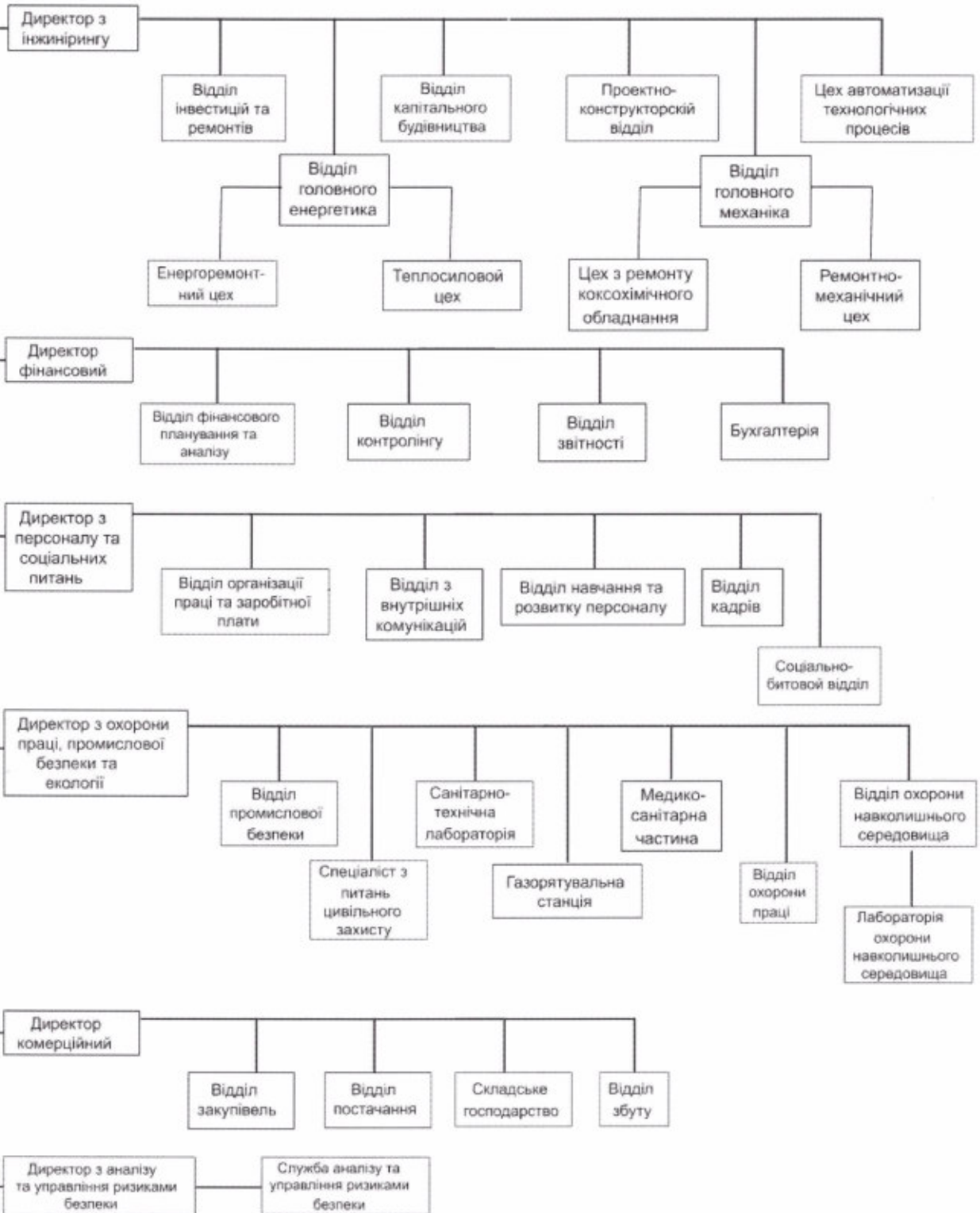
У звітному періоді ПРИВАТНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО «ДНІПРОВСЬКИЙ КОКСОХІМІЧНИЙ ЗАВОД» (далі – Товариство) здійснювало свою діяльність відповідно до Статуту.

Змін у структурі виконавчого органу протягом 2019 р. не було. У Товаристві діє одноосібний виконавчий орган – Генеральний директор, вищим органом товариства є Загальні збори акціонерів. Дочірніх підприємств, філій, представництв та інших відокремлених структурних підрозділів в товаристві не створювалось.

Існуюча організаційна структура, що зазначена нижче, є оптимальною для нормальної діяльності Товариства.



1



2



Основною метою діяльності Товариства є здійснення підприємницької (господарської) діяльності для одержання прибутку в інтересах акціонерів Товариства, максимізації добробуту акціонерів у вигляді зростання ринкової вартості акцій Товариства, а також отримання акціонерами дивідендів.

Основний вид діяльності Товариства - виробництво коксу та коксопродуктів.

Виробництво вказаної продукції здійснюється на власних виробничих потужностях. Товариство постійно впроваджує нові та вдосконалює існуючі технології виробництва та види продукції. До роботи над впровадженням нових технологій залучаються як співробітники заводу, які мають наукові ступені, так і провідні спеціалісти наукових центрів та інститутів. Продукція товариства поставляється в усі регіони України, а також відвантажується на експорт.

Інформація про географію продажів Товариства

Найменування	2019 рік, тис.грн.	2018 рік, тис.грн.
Реалізація на внутрішній ринок	3 922 812	5 192 662
Реалізація на експорт	317 657	700 557
Всього	4 240 469	5 893 219

Питома вага продукції в загальному обсязі виробництва у 2019 році залишилась на рівні показників 2018 року

Коксова продукція 75 %	Хімія 21 %	Продукти переробки смоли 4 %
Кокс доменний	Смола кам'яновугільна	Пек кам'яновугільний
Горішок коксовий	Амонію сульфат	Пек кам'яновугільний високотемпературний
Дрібниця коксова	Бензол сирий кам'яновугільний	Масла кам'яновугільні
-	Феноляти «Б»	Феноляти «А»

2. Результати діяльності

Вся господарська діяльність Товариства аналізується через фінансово-економічні показники. Основні фінансові показники господарської діяльності Товариства представлені в таблиці нижче.

Основні показники виробничої діяльності Товариства за 2019-2018 р. р.

Показники	Одиниці виміру	2019 р.	2018 р.	Відхилення	Відхилення, %
1	2	3	4	5	6
Чистий дохід від реалізації продукції	тис. грн.	4 240 469	5 893 219	(1 652 750)	(28,0)
Собівартість реалізованої продукції	тис. грн.	(4 996 056)	(5 622 893)	626 837	(11,1)
Валовий прибуток(збиток)	тис. грн.	(755 587)	270 326	(1 025 913)	>(100,0)
Інші операційні доходи	тис. грн.	923 549	1 046 349	(122 800)	(11,7)
Адміністративні витрати	тис. грн.	(84 944)	(73 209)	(11 735)	16,0
Витрати на збут	тис. грн.	(33 967)	(28 770)	(5 197)	18,1
Інші операційні витрати	тис. грн.	(737 774)	(1 180 203)	442 429	(37,5)
Фінансовий результат від операційної діяльності: прибуток (збиток)	тис. грн.	(688 723)	34 493	(723 216)	>(100,0)
Інші фінансові доходи	тис. грн.	257 886	90 349	167 537	>100,0
Інші доходи	тис. грн.	4 608	1 247	3 361	>100,0
Фінансові витрати	тис. грн.	(194 621)	(112 970)	(81 651)	72,3
Інші витрати	тис. грн.	(5 586)	(7 696)	2 110	(27,4)
Фінансовий результат до оподаткування: прибуток (збиток)	тис. грн.	(626 436)	5 423	(631 859)	>(100,0)
Витрати з податку на прибуток	тис. грн.	112 092	(5 796)	117 888	>100,0
Чистий фінансовий результат: прибуток (збиток)	тис. грн.	(514 344)	(373)	(513 971)	>100,0

Виникнення збитку від звичайної діяльності до оподаткування у поточному році пов'язане з:

- відсутністю у 2019 р. операцій з перепродажу товарів;
- зниженням об'єму реалізації коксу доменного на 39 т. та цін на готову продукцію у порівнянні з 2018 роком на 7%;
- зростанням заробітної платні в 2019 році на 20%;
- зростанням цін на енергоресурси на 10%, витрат на обслуговування та поточні ремонти основних засобів на 48%;
- зростанням амортизаційних відрахувань, у зв'язку з проведенням переоцінки основних засобів станом на 31.12.2018 рік.

3. Ліквідність та зобов'язання

Оборотні активи ПРАТ «ДКХЗ» представлені наступними показниками:

Найменування	31.12.2019 р., тис.грн.	31.12.2018 р., тис.грн.	Відхилення, тис.грн.	Відхилення, %
Запаси	312 491	414 510	(102 019)	(24,6)
Поточна дебіторська заборгованість	10 544 825	9 684 049	860 776	8,9
Грошові кошти	9 259	78 496	(69 237)	(88,2)
Інші оборотні активи	86 503	-	86 503	-
Витрати майбутніх періодів	6 731	453	6 278	>100,0
Всього	10 959 809	10 177 508	782 301	7,7

На зростання оборотних активів вплинуло зростання поточної дебіторської заборгованості за реалізовану готову продукцію на 8,9%. Зростання інших оборотних активів відбулось за рахунок збільшення об'єму нереалізованого податкового кредиту.

Кредиторська заборгованість ПРАТ «ДКХЗ» представлена наступними показниками:

Найменування	31.12.2019 р., тис.грн.	31.12.2018 р., тис.грн.	Відхилення, тис.грн.	Відхилення, %
Поточні зобов'язання та забезпечення, в тому числі:				
Короткострокові кредити банків	680 753	538 241	142 512	26,5
Поточна кредиторська заборгованість за товари, роботи та послуги	7 973 869	6 351 306	1 622 563	25,5
Поточні зобов'язання за розрахунками:	26 414	167 249	(140 835)	(84,2)
- з бюджетом	5 149	4 715	434	9,2
- зі страхування	2 915	2 230	685	30,7
- з оплати праці	11 189	8 626	2 563	29,7
- з одержаними авансами	7 161	151 678	(144 517)	(95,3)
Поточні забезпечення	24 557	20 270	4 287	21,1
Інші поточні зобов'язання	1 725 803	1 832 391	(106 588)	(5,8)
Всього	10 431 396	8 909 457	1 521 939	17,1

Коефіцієнти поточної ліквідності, забезпеченості власними оборотними засобами, довгострокових зобов'язань, поточних зобов'язань Товариства

Найменування показника	31.12.2019 р.	31.12.2018 р.
Коефіцієнт поточної ліквідності	1,051	1,142
Коефіцієнт забезпеченості власними оборотними засобами	0,023	0,092
Коефіцієнт довгострокових зобов'язань	0,025	0,036
Коефіцієнт поточних зобов'язань	0,974	0,964

Товариство має наступні фінансові показники за результатами діяльності у 2019 р., зокрема:

1) Коефіцієнт поточної ліквідності, який характеризує яку частину поточних зобов'язань товариство спроможне погасити за рахунок оборотних активів, станом на 31.12.2019 р. дорівнює 1,051 та зменшився у порівнянні з 2018 роком за рахунок збільшення поточних зобов'язань на 17,1% відносно збільшення оборотних активів 7,7%. Товариство забезпечено власними оборотними коштами, які сформувалися завдяки власним джерелам для ведення господарської діяльності і своєчасного погашення термінових зобов'язань.

2) Коефіцієнт забезпеченості власними оборотними засобами показує, яка частина оборотних активів фінансується за рахунок власних оборотних засобів, станом на 31.12.2019р. дорівнює 0,02. Показник у порівнянні з минулим періодом знизився на 0,08 одиниць за рахунок зменшення власного капіталу (отриманий збиток за 2019 рік в сумі 514 344 тис. грн).

3) Коефіцієнт довгострокових зобов'язань характеризує частку довгострокових зобов'язань у загальній сумі джерел формування, показує, наскільки підприємство залежить від довгострокових зобов'язань в загальній сумі позикових коштів. Станом на 31.12.2019р.

показник зменшився з 0,036 у 2018 році до 0,025 у 2019 році за рахунок зростання поточних зобов'язань.

4) Коефіцієнт поточних зобов'язань характеризує питому вагу поточних зобов'язань в загальній сумі джерел формування, показує, наскільки підприємство залежить від поточних зобов'язань в загальній сумі позикового капіталу. Станом на 31.12.2019 р. цей показник збільшився та дорівнює 0,974. Зміни в показнику відбулись за рахунок зростання поточної кредиторської заборгованості в 2019 році.

4. Екологічні аспекти

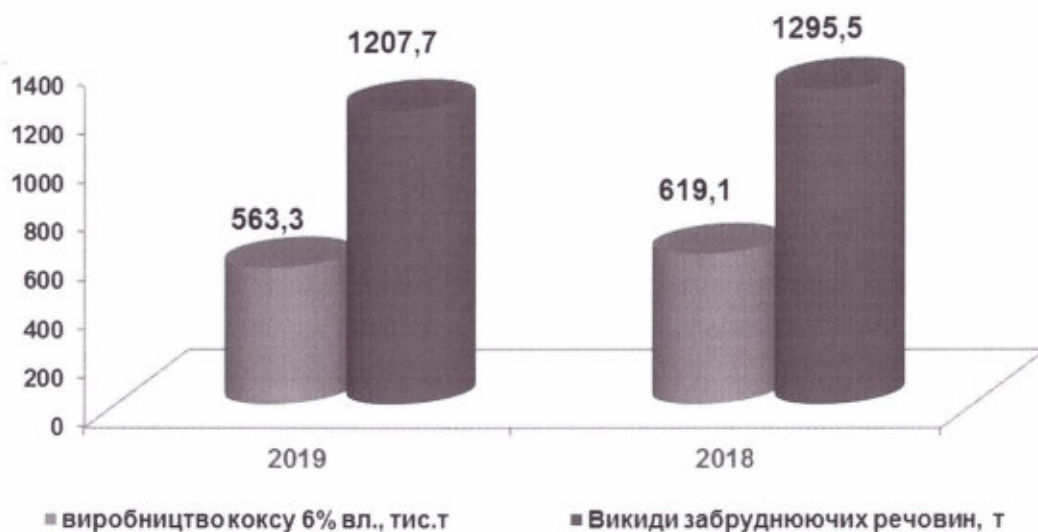
Природоохоронна діяльність є невід'ємною частиною успішного ведення сучасного бізнесу.

Товариство прагне захищати навколишнє середовище, в тому числі шляхом впровадження у виробничі процеси заходів із запобігання забрудненню, раціонального використання ресурсів.

З прагненням органічно інтегрувати принципи охорони навколишнього природного середовища в стратегічні цілі і завдання розвитку підприємства, визначені найбільш значущі екологічні аспекти, максимально спрямовані на перехід від стабілізації показників впливу на навколишнє середовище до істотного скорочення рівня техногенних факторів і відповідно поліпшення стану навколишнього природного середовища.

Забезпечуючи виконання виробничої програми, екологічна діяльність підприємства спрямована на обмеження збільшення кількості забруднюючих речовин, що надходять в навколишнє середовище.

Залежність валових викидів забруднюючих речовин в атмосферу від обсягів виробництва коксу



Товариство забезпечує готовність до надзвичайних ситуацій, які потенційно можуть впливати на навколишнє середовище, своєчасно реагувати та мінімізувати їхні можливі наслідки.

Для зменшення викидів забруднюючих речовин, на підприємстві постійно проводяться ремонти коксових батарей. Своєчасно плануються та виконуються капітальні ремонти камер коксування із застосуванням керамічної напиви методом FSX (торкретування вогнетривким бетоном). У 2020 році розпочато капітальний ремонт коксової батареї №5 із частковою перекладкою камер коксування. Затрати на капітальний ремонт камер коксування у 2019 році склали 24,2 млн. грн., в 2018 році склали 11,2 млн. грн.

На постійній основі проводяться поточні ремонти ущільнення газо-повітряних клапанів, ремонти підрамних та надрамних головок, ремонт анкерних стяжок, заміна розтрубних з'єднань клапанних коробок, очистка та ревізія газовідвідної арматури, ремонти дверного господарства печей, заміна дверей, футерування дверей, заміна ущільнюючих рамок.

На коксових батареях, згідно проекту експлуатується система бездимного завантаження шихти у коксові печі із використанням пароінжекції. На постійній основі здійснюється ревізія кранів парової інжекції, контролюється тиск подання пари на пароінжекцію.

З огляду на стійку тенденцію зростання вартості енергоресурсів і високу енергоємність технологічних процесів, Товариство ставить в число ключових факторів свого успішного розвитку постійне підвищення рівня енергоефективності виробничої діяльності. Відповідно до вимог міжнародного стандарту ISO 50001:2011, для зниження рівня споживання електроенергії у 2019 році на електроприводи вентиляторів котельних агрегатів №1,2,3,4 встановлені частотні перетворювачі, витрати на реалізацію заходів склали 326,58 тис. грн

Система управління відходами спрямована на поступове зменшення їх утворення для зниження шкідливого впливу на довкілля за рахунок їх утилізації в межах підприємства шляхом збільшення частки їх повторного використання (в залежності від технологічних можливостей).

Динаміка в сфері поводження з відходами



По організації водогосподарської діяльності ПРАТ «ДКХЗ» є вторинним водокористувачем щодо забезпечення водою основного виробництва і працює на замкнутому оборотному циклі водопостачання. Передача промислових стічних вод здійснюється на установку біохімічної очистки стічних вод теплосилового цеху з подальшим використанням очищених вод для гасіння коксу.

На функціонування системи екологічного моніторингу, вдосконалення мереж спостережень за станом довкілля, уніфікацію методики спостережень та лабораторних аналізів, приладів і систем контролю, за 2019 року було витрачено 73,3 тис. грн. у 2018 році – 137,26 тис. грн.

Основні напрямки Товариства щодо зниження забруднення навколишнього середовища та вдосконалення системи екологічного управління

- ремонт пічних камер коксування з використанням сучасних технологій;
- застосовування сучасних технічних рішень щодо знепилювання газів;
- зниження паливо - і енергоємності основних технологічних процесів;
- скорочення втрат паливно-енергетичних ресурсів;
- підвищення рівня оснащення основних і допоміжних виробничих процесів підприємства приладами обліку;

- впровадження та сертифікація підприємства відповідно до вимог міжнародного стандарту ISO 140001.

Реалізація природоохоронних заходів на Товаристві максимально спрямована на перехід від стабілізації показників впливу на навколишнє середовище до суттєвого скорочення рівня техногенних факторів і відповідно покращення стану довкілля території міста та області в цілому.

5. Соціальні аспекти та кадрова політика

5.1. Чисельність

У 2019 році в Товаристві працювало 1 241 особи, з них 73,6 % склали співробітники робочих спеціальностей, 26,4 % - керівники, фахівці і службовці.

У таблиці наведена чисельність персоналу у розрізі окремих груп.

Найменування показника	31.12.2018 р.	31.12.2019 р.
Чисельність персоналу за статевою приналежністю:		
Усього:	1 253	1241
- чоловіки	758	794
- жінки	495	447
- у т. ч. жінки на керівних посадах	40	37
Чисельність персоналу за віком:		
- старше 50 років	277	279
- 30 – 50 років	777	786
- молодше 30 років	199	176

5.2. Мотивація

Люди є найважливішим економічним ресурсом Товариства, джерелом його прибутків, конкурентоспроможності та процвітання. Саме тому система мотивації персоналу є важливою частиною управління і спрямована на утримання і розвиток талантів, підтримку кар'єрного і професійного зростання співробітників.

Товариство проводить регулярний моніторинг ринку праці, включаючи спеціальні огляди кадрового ринку окремих висококваліфікованих професій, прагне забезпечити конкурентоспроможність усіх елементів системи винагороди. Перегляд заробітних плат проводиться на регулярній основі відповідно до динаміки ринку праці. Середня зарплата за 2019 рік складала 17 228 грн. у порівнянні з середньою заробітною платою за 2018 рік – 12 991 грн.

Мотивація складається з індивідуальних заходів як матеріального, так і морального стимулювання до високопродуктивної праці: встановлення рівня грошової винагороди, тарифних ставок, доплат, премій, підвищення професійного розряду, доручення складних і відповідальних завдань, відрядження на навчання за рахунок Товариства.

5.3. Охорона праці та безпека

При укладанні трудового договору працівник і підприємство беруть на себе зобов'язання по охороні праці, тобто працівник – дотримуватись правил внутрішнього трудового розпорядку, Товариство – забезпечувати безпечні умови праці відповідно до чинного законодавства.

Документами, що регулюють охорону праці в Товаристві, є колективний договір, правила внутрішнього трудового розпорядку, інструкції і положення по охороні праці. У правилах внутрішнього трудового розпорядку встановлено, що кожен працівник зобов'язаний пройти навчання (інструктаж) з питань охорони праці і техніки безпеки.

Загальні вимоги безпеки:

Усі працівники, які працюють на підприємстві, а також ті, що відряджаються, допускаються до виконання яких-небудь обов'язків на території підприємства після проходження ввідного інструктажу по охороні праці і пожежної безпеки.

5.4. Навчання та освіта персоналу

Система навчання охоплює усі категорії співробітників.

Співробітники Товариства – це висококваліфіковані спеціалісти з професійним потенціалом.

Товариство створює умови для системного підвищення рівня професійних знань та умінь співробітників і тим самим сприяє покращенню якості процесу виробництва. Спеціалісти несуть персональну відповідальність за якість виконаних робіт.

У 2019 року Товариство витратило на розвиток співробітників на 792 799 грн. більше ніж у 2018 році, дані відображені у таблиці:

	2019 р.	2018 р.
Пройшло навчання	686 співробітників	439 співробітників
Інвестиції в навчання і розвиток	1 443 259,00 грн. (з ПДВ)	650 460 грн. (з ПДВ)
На навчання співробітників витрачено	226 290 людино-годин	169 224 людино-годин

5.5 Інше

Культура Товариства – це сукупність професійних і морально-етичних цінностей, що згуртовує працівників в єдину команду і створює необхідні умови для досягнення статутних цілей і реалізації стратегії розвитку.

Товариство впровадило необхідні заходи з боротьби з корупцією та хабарництвом згідно з Кодексом етики щодо запобігання та протидії корупції. Дані документи є обов'язковими для ознайомлення та повсякденного використання для всіх співробітників Товариства.

Товариство здійснює діяльність чесно, діє етично та легально, відповідно до всіх чинних законів і норм. Товариство наполягає, щоб особи, які діють від імені Товариства, робили те ж саме. Своїх постачальників і партнерів Товариство обирає тільки на умовах чесної конкуренції.

Товариство за жодних обставин не бере участь у корупційних або пов'язаних із хабарництвом діях.

Політика вибору постачальників і роботи з ними в Товаристві базується на принципах взаємо вигідності, прозорості, неупередженості. Постачальники мають дотримуватися вимог законодавства України та умов договорів про співробітництво.

6. Ризики

Огляд

На Товариство мають вплив наступні ризики:

- кредитний ризик;
- ризик управління капіталом;
- ризик ліквідності;
- ринковий ризик.

Управління ризиками

Керівництво несе загальну відповідальність за створення та функціонування системи контролю з управління ризиками.

Політика Товариства з управління ризиками направлена на виявлення та аналіз ризиків, яким піддається товариство, встановлення допустимих граничних значень ризику і контролю, а також для моніторингу ризиків та дотримання встановлених обмежень. Політика з управління

ризиками і системами, регулярно переглядаються з урахуванням зміни ринкових умов і діяльності товариства.

Кредитний ризик

Кредитний ризик - це ризик того, що клієнт може не виконати вчасно свої зобов'язання перед товариством, в результаті чого товариство понесе фінансові збитки. Кредитний ризик виникає у зв'язку з грошовими коштами та їх еквівалентами, депозитами в банках та фінансових установах, а також кредитними ризиками для клієнтів, в тому числі простроченої дебіторської заборгованості.

Товариство структурує рівень кредитного ризику, який воно бере на себе, встановлюючи обмеження на величину ризику, прийнятого у відношенні одного клієнта або усіх клієнтів. Кредитний ризик контролюється та аналізується в кожному конкретному випадку. Керівництво вважає, що товариство не має значного ризику виникнення збитків більших, ніж суми, що відображені в резервах на покриття збитків від зменшення корисності по кожній категорії.

Ризик управління капіталом

Товариство управляє капіталом для забезпечення продовження діяльності на безперервній основі, забезпечуючи при цьому максимальний прибуток бізнесу, оптимізацію балансу між позиковими і власними коштами. Товариство регулярно проводить аналіз структури капіталу. На підставі результатів цього аналізу, Товариство вживає заходів, спрямованих на підтримання балансу загальної структури капіталу, шляхом розподілу капіталу, а також випуску нових боргових інструментів або погашення існуючих зобов'язань.

З метою підтримання або зміни структури капіталу, Товариство може скоригувати суму дивідендів, що виплачуються акціонерам, повернення капіталу акціонерам, випуск нових акцій або продаж активів для зниження заборгованості.

Товариство здійснює контроль капіталу за допомогою коефіцієнта фінансового важеля, який розраховується як співвідношення чистих зобов'язань до суми акціонерного капіталу та чистих зобов'язань. Компанія включає у розрахунок чистих зобов'язань позики за вирахуванням грошових коштів та їх еквівалентів.

Ризик ліквідності

Ризик ліквідності - це ризик неспроможності Товариства погасити фінансові зобов'язання вчасно. Спосіб управління ліквідністю в цілому, полягає в забезпеченні Товариства постійною наявністю ліквідних коштів, достатніх для своєчасного виконання зобов'язань, при цьому запобігаючи виникненню фінансових та репутаційних втрат Товариства.

Рациональне управління ризиком ліквідності передбачає підтримку достатньої кількості грошових коштів, надійної кредитної політики і запасів, що можуть бути швидко реалізованими, забезпеченість засобами фінансування шляхом залучення достатнього обсягу коштів в кредит зі встановленими термінами погашення, а також можливість закриття (реалізації) ринкових позицій.

Ринковий ризик

У відношенні діяльності Товариства існують наступні ризики:

- ризик зміни цін;
- валютний ризик;

Ризик зміни цін

Ризик негативного впливу цін на товари є результатом негативного впливу на поточні або майбутні доходи у зв'язку зі зміною цін на товари. В цілях управління ризиком зміни ринкових цін Товариство здійснює моніторинг ринкових цін на продукцію, що реалізується. В результаті такого моніторингу та подальшого прогнозу цін на продукцію, керівництво

Товариства розробляє цінову політику щодо тенденцій ринкових цін. Товариство не утримує фінансові інструменти у відношенні яких виникає ринковий ризик.

Валютний ризик

Валютний ризик являє собою ризик того, що зміни валютних курсів матимуть негативний вплив на фінансові результати Товариства. Валютний ризик виникає тоді, коли майбутні комерційні операції або визнані активи чи зобов'язання виражені у валюті, яка не є функціональною валютою товариства. Товариство не уклало угод, спрямованих на хеджування валютних ризиків.

7. Дослідження та інновації

Товариство постійно впроваджує нові та вдосконалює існуючі технології виробництва та види продукції. До роботи над впровадженням нових технологій залучаються як співробітники заводу, які мають наукові ступені, так і провідні спеціалісти наукових центрів та інститутів. Протягом 2019 та 2018 року на Товаристві не проводились заходи з дослідження, інноваційної діяльності та розробок.

8. Фінансові інвестиції

Товариство не здійснювало фінансові інвестиції у цінні папери інших підприємств протягом 2019 та 2018 року.

9. Перспективи розвитку

Товариство здійснює свою господарську діяльність з метою отримання прибутку, відповідає за результати своєї діяльності та виконання зобов'язань перед постачальниками, споживачами, бюджетом, банками, забезпечує потреби юридичних осіб і населення в продукції (роботах, послугах) з високими споживчими властивостями і якістю.

З кожним роком Товариство розвивається і вдосконалюється. До складу Товариства входять 3 основних структурних підрозділи: вуглекоксівний цех, цех уловлювання хімічних продуктів коксування і смолопереробний цех, а також 18 допоміжних цехів і дільниць.

З розвитком технічного прогресу на Товаристві для успішного вирішення поставлених завдань все більшого значення набуває ефективне управління процесом виробництва. На Товаристві розроблена оптимальна організаційна структура, основною відмінною рисою якої є встановлення підпорядкованості по центрам функціональної відповідальності.

Для централізації ремонтних служб, єдиного планування та організації ремонтів, підвищення коефіцієнта корисної дії технологічного обладнання, забезпечення його безаварійної роботи, підвищення якості техобслуговування і зниження витрат підприємства на його проведення був створений Сервісний центр, що інтегрує в своїй структурі механічну і електричну служби.

Протягом звітнього року розвиток Товариства, полягав у впровадженні новітніх, науково обґрунтованих технологій та сучасних методів організації праці у Товаристві. Насамперед у цьому напрямі було впроваджено наукову організацію господарського процесу, праці та управління.

Метою наукової організації господарського процесу було створення оптимальної техніко-технологічної системи у Товаристві. Для цього впроваджувалися надійно та ефективно функціонуючі обладнання та технології, упорядковані у техніко-організаційні взаємозв'язки.

Запровадження наукової організації праці зумовило створення здорових нормальних відносин у колективі. Наукова організація праці включає систему мір по створенню умов для високоефективної праці та злагодженої взаємодії пов'язаних підрозділів господарського процесу.

Заходи, здійснені для розвитку Товариства у напрямі наукової організації управління, насамперед, полягали у запровадженні системи технічних, економічних та гуманітарних засобів, які забезпечують цілеспрямованість впливу на матеріальну та людську систему

Товариства, яка сприяє їх взаємодії у цілях досягнення найкращого морально-технологічного та економічного ефекту.

На сьогоднішній день Товариство одне з небагатьох підприємств галузі в Україні з повним циклом переробки хімічних продуктів коксування. На Товаристві здійснюється підготовка вугільної шихти, виробництво коксу, уловлювання хімічних продуктів коксування, переробка кам'яновугільної смоли. Товариство виробляє широкий спектр коксової і хімічної продукції, яка відповідає європейським і міжнародним стандартам:

- кокс доменний;
- горішок коксовий;
- дрібниця коксова;
- смола кам'яновугільна;
- бензол сирий кам'яновугільний;
- пек кам'яновугільний;
- масла кам'яновугільні;
- полімери бензольних відділень.

Продукція, що випускається знаходить своїх споживачів серед металургійних, енергетичних, хімічних та інших промислових компаній, що сприяє створенню іміджу надійного партнера, який враховує і задовольняє запити кожного конкретного споживача.

Подальший розвиток Товариства визначається його здатністю самостійно підтримувати свою поточну і перспективну платоспроможність. Для цього важливим є правильний вибір економічних орієнтирів і вміння своєчасно досягати поставлених цілей. З цією метою Товариство здійснює стратегічну оцінку перспектив свого розвитку, яка відображала б майбутнє сучасних господарських, фінансових та інвестиційних управлінських рішень.

З позицій стратегічного управління вірогідні перспективи подальшого розвитку Товариства полягають у збільшенні поточної прибутковості використання виробничого потенціалу, підвищенні самоорганізації Товариства, що забезпечить постійне зростання власного капіталу Товариства.

**Генеральний директор
ПрАТ «ДКХЗ»**



Дідусь Є.В.